

Szanowni Państwo,

Z dniem 1 września 2016 r. roku Fundacja „Fundusz Inicjatyw” rozpoczęła realizację projektu „Nowy start”. W ramach projektu oferujemy **bezpłatne wsparcie dla osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy** z obszaru woj. lubelskiego.

Projekt skierowany jest do 50 osób spełniających łącznie poniższe warunki:

- **zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy**¹ w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu;
- **pozostających bez zatrudnienia** (bezrobotnych lub biernych zawodowo);
- **zdolnych i gotowych** do odbycia 3-miesięcznego stażu zawodowego w pełnym wymiarze czasu pracy oraz późniejszego podjęcia zatrudnienia w min. połowie wymiaru czasu pracy;
- **zamieszkałych** (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) wyłącznie na terenie woj. lubelskiego

W RAMACH PROJEKTU OFERUJEMY:

- **Doradztwo zawodowe (grupowe- 32 godz. i indywidualne- 6 godz.)**
- **Pośrednictwo pracy (4 godz.)**
- **Szkolenia zawodowe do wyboru:**
 - **Sprzedaż i obsługa klienta z obsługą komputera i kasy fiskalnej (180 godz. dyd.);**
 - **Pracownik ogólnobudowlany (200 godz. dyd.);**
 - **Usługi gastronomiczne i catering (180 godz. dyd.);**
- **3- miesięczne staże zawodowe.**

UCZESTNIKOM/CZKOM ZAPEWNIAMY:

- **stypendium szkoleniowe** w wysokości 5,60 zł netto/godzinę szkolenia;
- **stypendium stażowe** w wysokości 1 636 zł netto/miesiąc;
- **zwrot kosztów przejazdu** na wszystkie usługi
- **materiały szkoleniowe** (skrypty, książki);
- **materiały pomocnicze** (teczka, notes, długopis);
- **wyżywienie** w trakcie szkoleń;

Zgłoszenia można składać osobiście w Biurze Projektu w Lublinie, podczas spotkań informacyjnych lub pocztą tradycyjną (decyduje data wpływu dokumentów do Biura Projektu).

Szczegółowe informacje i dokumenty zgłoszeniowe dostępne są na stronie internetowej www.ffi.org.pl (zakładka dot. projektu „Nowy start”), pod numerami telefonów 81 532 10 30, 519 310 560 a także w Biurze Projektu przy ul. Narutowicza 57/4 (I piętro) w Lublinie od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00 – 16:00.

Serdecznie zapraszamy,
Zespół Projektu „Nowy start”

¹ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, ze zm.) określa, iż przez przyczyny dotyczące zakładu pracy należy rozumieć: a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników;

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub **likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;**

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;

d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownik.